



Faire connaissance avec Élise BOUYER

Consultante formatrice RH - Juridique - Médiation à la
SARL Arbéliamm

Décrivez votre parcours :



Après 15 ans d'expérience dans des postes de direction d'entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) et d'animation de réseaux d'entreprises, j'ai choisi de créer Arbéliamm pour faciliter le dialogue, la coopération et l'inclusion dans les organisations, qu'elles soient du secteur de l'ESS ou qu'elles portent des projets à forte valeur sociétale.

Médiateure professionnelle, je suis titulaire d'un DU de médiation et gestion des situations de crise.

Juriste de formation spécialisée à la fois en droit pénal et en droit du travail, je maîtrise la réglementation juridique applicable dans les organisations.

Au cours de mon parcours, j'ai aussi développé une activité d'enseignement dans différents établissements. Titulaire d'une attestation de formateur, je conçois et anime aujourd'hui des sessions de formation à destination d'un public varié : dirigeants, assistants RH, cadre socio-culturels, chargés d'insertion sur des thématiques relevant de mes domaines d'expertise : le droit, la prévention et la gestion des conflits, le management de la diversité et l'inclusion, l'égalité et la prévention des violences sexuelles et sexistes.

Femme engagée, je suis membre d'un réseau local de femmes dont le rôle est de promouvoir les talents féminins dans les entreprises et les organisations.

Femme de réseaux, j'adhère au réseau Atlantique Médiation association agréée de médiateurs professionnels libéraux diplômés et expérimentés, et travaille en complémentarité et en partenariat avec un réseau de professionnels locaux et nationaux.

Quelles sont selon vous vos compétences clés ?

- **Droit** : droit du travail, droit pénal, marchés publics
- **Ressources humaines/communication** : Management de la qualité, prévention et gestion des conflits, gestion de la diversité et inclusion, égalité femme/homme, prévention des violences, animation et régulation d'équipe.

Citez une ou plusieurs formations dans laquelle/lesquelles vous êtes intervenu.e ?

- **Formations juridiques :**
 - Droit du travail (individuel et collectif), CNAM Licence RH 2019/2020
 - Le cadre juridique du dialogue social, Les Francas Pays de la Loire DEJEP depuis 2018
 - Le dialogue social à l'épreuve de la crise, UNEA, avril 2020
 - Les fondamentaux en droit du travail, La fédération des entreprises d'insertion Ile de France depuis 2018

- **Formation Management :**
 - Management de la diversité, CNAM Master RH depuis 2020

- **Formation en prévention et gestion des conflits**
 - La qualité relationnelle : se parler et prévenir les conflits, formation action dans le cadre de la formation facilitateur de tiers Lieu/ CRESS Pays de la Loire depuis 2019
 - Repérer et analyser les conflits possibles d'après crise en e Learning, Union Nationale des Entreprises Adaptées – Avril 2020
 - Les stratégies permettant de désamorcer les situations à risque et les conflits, Union Nationale des Entreprises Adaptées en e Learning – Avril – Mai 2020

- **Formations transverses :**
 - Culture Économique, Juridique et Management, BTS MCO et NDRC, ECOFAC, depuis septembre 2020
 - Les politiques publiques en matière d'insertion, Licence AIPEV, IUT Angers depuis septembre 2018

Quelle est votre meilleure expérience en tant que formatrice ?

Chaque animation de formation reste une expérience unique. On ne sait jamais à l'avance ce qui va se produire, si cela va fonctionner avec les apprenants, si un esprit de groupe va se constituer.

Mes meilleures expériences restent celles où rien ne se passe comme prévu mais finalement dans l'adversité, chacun (formateur, apprenants groupe) trouve des ressources pour s'adapter, fait sa part et repart riches de connaissances, d'échanges, de rencontres.

Une anecdote sur vous ou une qualité « décalée » que vous souhaitez communiquer ?

Être formatrice, c'est aussi et surtout s'adapter à toutes les circonstances et aux besoins et attentes des apprenants pour inspirer la confiance, transmettre et faciliter l'acquisition d'un savoir.

Vos méthodes pédagogiques/outils proposés lors de vos formations ?

J'essaie dans les formations que j'anime de varier et d'alterner différentes méthodes pédagogiques ainsi que différentes techniques d'animation active de manière à rendre vivantes les séquences et que chaque apprenant soit acteur de l'action de formation. Cette variation d'outils et de méthodes permet également à chaque stagiaire de s'approprier la formation en fonction de ses besoins, de ses attentes et de sa posture.