



Faire connaissance avec Pierrick TOUSSAINT

Délégué fédéral à la Fédération des Centres Sociaux de Loire Atlantique

Décrivez votre parcours :

De formation initiale en gestion financière, communication et actions publicitaires, mon attirance vers l'ESS et les Centres Sociaux se confirme rapidement par une orientation professionnelle dans la direction d'une structure d'insertion sociale et professionnelle puis un engagement définitif vers les Centres Sociaux.

Engagement définitif puisque présent, en intervention professionnelle ou militante, dans les CSX depuis l'âge de 16 ans.

Quelles sont selon vous vos compétences clés ?

- Dynamisme communicatif avec de fortes convictions sur l'engagement citoyen et le Développement social local.
- Capacité à l'analyse systémique permettant une intervention adaptée à chaque situation.
- Rigueur et méthodologie dans chaque intervention avec une volonté d'efficacité pragmatique, afin d'opérer au changement concret nécessaire.

Citez une ou plusieurs formations dans laquelle/lesquelles vous êtes intervenu.e ?

- Le développement du pouvoir d'agir des jeunes (URCSX PDL)
- HPG, Habitants Parcours Gouvernance (URCSX PDL) avec Michel Adam, Patrice Braconnier, Alain Caillé, puis les chemins de la participation.
- Accompagnement à la dynamisation de projet social, de la mobilisation de la parole collective à l'évaluation de projet social par les acteurs associatifs
- L'accueil, une affaire d'équipe
- La gestion financière d'un centre social
- Les CSC, histoire et culture
- La construction d'une veille sociale
- Le pacte de coopération, accord cadre, piloter le processus

Quelle est votre meilleure expérience en tant que formateur.trice ?

HPG : Comment partir de l'expression des acteurs de terrain (bénévoles et professionnels), mobiliser et rendre accessible des ressources des universitaires, sociologues, pour disposer de clés de lecture afin de mieux comprendre les enjeux, les complexités. Enfin, traduire ces réflexions en outils d'aide pour l'ensemble des acteurs associatifs dans la gestion de leur réalité sur la participation, la gouvernance.

Vos méthodes pédagogiques/outils proposés lors de vos formations ?

Tout projet de formation en intra nécessite une rencontre préalable avec un ou plusieurs acteurs de la structure. L'approche inductive est mise en place dès l'ingénierie de la formation souhaitée.

Une fois cette étape passée, plusieurs options d'intervention pédagogique permettent à la structure de choisir ce qui lui semble le plus approprié, tout en invitant les structures à effectuer le pas nécessaire qu'elle ne pourrait engager d'elle-même en s'appuyant exclusivement sur ses propres ressources.

Les formations proposées doivent contenir une démarche d'opérationnalité (plan d'actions à court ou moyen terme plus ou moins élaboré) qui pourra être interrogée au fil de la démarche ou bien à posteriori.