



Simon GUILLON

Fédération des Centres Sociaux 49-53

1 – Décrivez votre parcours :

J'ai commencé l'animation en centre de loisirs dès mes 18 ans. Ces premières expériences m'ont convaincu de l'importance de l'animation socioculturelle dans la société, et notamment sur sa capacité à faire évoluer positivement cette dernière. Une expérience en service civique m'a donné envie d'ouvrir mon champ d'action au-delà de l'enfance et m'a poussé vers un BTSa Développement et Animation des Territoires Ruraux, que j'ai complété 2 ans plus tard avec une entrée en DEJEPS.

Depuis j'ai occupé, et j'occupe encore, des postes d'animateur avec la vocation de permettre la rencontre, les échanges et d'accompagner les projets d'habitants. Dans ce cadre j'ai pu aussi bien travailler en quartier populaire qu'en milieu rural, sur des chantiers innovants tels que les Terrains d'Aventures ou un Espace de Vie Sociale itinérant.

2 – Quelles sont selon vous vos 3 compétences clés ?

- Accompagner les projets d'habitants / de bénévoles
- Concevoir et mettre en oeuvre des projets socioculturels
- Animer un réseau de partenaires

3 – Citez une ou plusieurs formations dans lesquelles vous êtes intervenus ?

- Formation BAFA et BAFD
- Formation en interne d'équipes de Terrain d'Aventure (les bases de la pratique et constructions d'un cadre / fonctionnement commun)

4 – Quelle est votre meilleure expérience en tant que formateur.trice ?

L'accueil et formation de l'équipe Terrain d'Aventure en 2021. Réussite d'un point de vue « faire équipe » et découverte du quartier. L'équipe a pu utiliser mes méthodes d'animation pour réfléchir et construire leur cadre de travail et d'action. Cette session m'a d'autant plus marqué qu'elle intervenait suite à une année compliquée et pleine de tensions autour de du Terrain.

5 – Une anecdote sur vous ou une qualité « décalée » que vous souhaitez communiquer ?

Passionné de bricolage je m'essaye à tous types de constructions allant du bois au métal, idéalement en alliant les deux !

6 – Vos méthodes pédagogiques/outils proposés lors de vos formations ?

Méthodes actives : Brise-glace, animations pour faire consensus, Word café, etc

Je m'appuie sur des méthodes permettant l'émergence et l'expression des connaissances et expériences du public pour faire avancer la formation, tout en y ajoutant des connaissances théoriques ou autres expériences pour permettre une « mise en route » ou apporter des compléments.