

S'engager en équipe vers la transition écologique et sociale

Les enjeux de la transition écologique face aux dérèglements climatiques (en cours et à venir) sont de taille. Seulement, face à ce sujet si vaste, si complexe et si déconcertant ... comment s'y prendre ? De quoi parle-t-on ? Comment savoir par quoi et par où commencer ?

Durant cette formation, vous chercherez, en équipe, des solutions concrètes à mettre en place en détaillant l'impact qu'elles peuvent avoir. Vous réfléchirez aux engagements à prendre, sur le court, moyen et long terme. Un état des lieux des avancées et un approfondissement de vos objectifs seront faits 4 mois plus tard.

Une formation qui au-delà de dresser des constats, a l'ambition de travailler des solutions concrètes et réalistes à mettre en place rapidement au sein de votre structure.

Objectifs pédagogiques :

- Identifier la dimension systémique du dérèglement climatique.
- Concevoir des leviers d'actions pour engager la transition écologique.
- Concevoir un plan d'action planifié pour mettre en œuvre la transition écologique et sociale de sa structure.
- Evaluer ce plan et réajuster ses actions si besoin.

Contenu de la formation :

Jour 1 - De la prise de conscience individuelle à l'action collective

- Construire une culture commune sur les enjeux de la transition écologique.
 - Compréhension du fonctionnement du dérèglement climatique et les leviers possibles.
 - Recueil des réactions et partage des ressentis en collectif.
- Passer de la réflexion individuelle à l'action collective.
 - Libérer l'imaginaire sur les champs d'actions possibles.
 - S'engager concrètement dans des actions de transition écologique dans sa pratique, avec le public, son équipe et au sein de sa structure.
 - Formaliser ce plan d'action sous forme de fresque et de fiches défis.

Jour 2 (1/2 journée) - Evaluation du chemin parcouru

- Évaluation du plan d'action (fresque et fiches actions).
- Analyse des réussites et des échecs et réajustement du plan d'action.
- Appropriation de la transition écologique en équipe et en autonomie – les prochaines étapes.

Moyens pédagogiques :

Ludo-pédagogie.

Animations relevant de pédagogie active et de facilitation de l'intelligence collective.

Outils d'activités transférables dans la pratique.

Formalisation des apports en supports utilisables sans réadaptation.

Évaluation de la formation :

L'évaluation des compétences acquises par chaque stagiaire se fera en cours ou en fin de la formation, via une évaluation du / de la formateur.trice et une auto-évaluation des acquis de la formation.

N° Formation : 25CA15

Date(s), lieu(x), horaires et durée :

-  À la demande
-  9h30-17h30
-  2 jours
-  Au sein de votre structure

Public concerné :

Formation en équipe (intra) salarié-e-s et bénévoles

Pré-requis :

Aucun

Tarifs :

Le tarif comprend un cadre formatif spécifique (binôme de formateur-trice-s)
Adhérents : équipe : 3 000€ + frais annexes intervenant-e-s

Non-adhérents : équipe : 3 900€ + frais annexes intervenant-e-s

Nombre de participants :

Minimum 6 / Maximum 20

Formateur-trice :

Chargé.e de mission

CSC ou Fédération de CSC - Pays de la Loire

Accessibilité :

Si vous êtes en situation de handicap et que vous avez besoin d'aménagements spécifiques pour participer à la formation, merci de contacter Céline Cremades lors de votre demande d'inscription.

Inscriptions en ligne sur
formationpdl.centres-sociaux44.fr